

Vallateenistujate ja vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate palgakorralduse alused

I. ÜLDSÄTTED

1. Käesolev palgasüsteem määrab kindlaks Vara Vallavalitsuse teenistujate ja vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate palgakorralduse.
2. Mõisted:
 - 2.1 ametikoht on valla ametiasutuse koosseisu üksus, mida tähistatakse ametinimetusega;
 - 2.2 avalik teenistuja (edaspidi teenistuja) käesoleva määruse mõistes on isik, kes teeb palgalist tööd kohaliku omavalitsuse ametiasutuses;
 - 2.3 teenistujad jagunevad ametnikeks, abiteenistujateks ja koosseisuvälisteks teenistujateks
 - 2.4 ametnik on ametiasutuse koosseisus ettenähtud ametikohale nimetatud või valitud isik;
 - 2.5 abiteenistuskohat ja koosseisuväline teenistuskohat on ametiasutuse koosseisus moodustatud töökoht;
 - 2.6 abiteenistuja ja koosseisuväline teenistuja on ametiasutuse koosseisus ettenähtud töökohale töölepingu alusel tööle võetud töötaja;
 - 2.7 palgagrupp on näitarv, mis seostab ameti-, koosseisuvälisest teenistuskohat või abiteenistuskohat sellele vastava palgamäärat;
 - 2.8 palgatingimused on palgamäärat, lisatasu ja juurdemaksete summa, mille hulka on arvatatud seaduse alusel kinnipidamisele kuuluvad maksud.

II. AMETIKOHTADE JAOTUS, AMETINIMETUSED JA PALGAGRUPID

3. Ametikohtade jaotuse ja ametinimetuste aluseks on ameti-, koosseisuvälisel teenistuskohal või abiteenistuskohal nõutav haridus, täidetavate tööülesannete lahendamise keerukuse aste, tegevuse ja vastutuse ulatus.
4. Vara Vallavalitsuse ja allasutuste struktuuri, ametikohad ning palgagruppidele vastavad palgamäärad kehtestab Vara Vallavolikogu vallavalitsuse ettepanekul.
5. Vallavanema palgamäärat kinnitab volikogu.
6. Vallavalitusel on õigus teha sisemisi muudatusi koosseisus kinnitatud ametikohtade üldarvu ja palgafondi piires.
7. Vallavalitsusele ja allasutustele kehtestatakse ühtsed palgagrupid I kuni VII (lisa 1), kusjuures I palgagrupi alammäär vastab Vabariigi Valitsuse poolt kehtestatud palga alammäärat. Määruse lisa 1 korrigeeritakse Vabariigi Valitsuse kehtestatava alampalgamäärat igakordse muutumisega.

III. PALGAKORRALDUS

8. Töö tasustamine peab olema seaduslik, lähtuma riigi ja Vara valla õigusaktidest.
9. Palkade kehtestamisel lähtutakse põhimõttest, et samasisulise ja mahulise töö eest makstakse tasu sama palgagrupi piires.
10. Teenistuja, töötaja ja juhi palgamäär määratakse kindlaks teenistusse võtmisel või töölepingu sõlmimisel. Vallavanem kinnitab vallavalitsuse hallatavate asutuse juhtidele ja vallavalitsuse teenistujatele kuupalgamäärat lisas 1 toodud palgagrupi astmetele vallavanema käskkirjaga. Vara valla eelarvest palka saavate töötajate töötasud kehtestatakse vallavalitsuse või asutuse juhi poolt, arvestades tehtava töö keerukust, töötaja haridust ja vastutuse määrat ning lähtudes määruse lisast nr 1. Töötajale määratud palga suurus võib määruse lisas toodud palgagrupi piires muuta.

11. Vallavalitsuse hallatavate asutuste juhid kinnitavad töötajatele kuupalgamäära oma käskkirjaga kooskõlas lisas 1 toodud palgagrupi astmetega. Vastav muudatus tehakse töötajaga sõlmitud töölepingusse.
12. Pedagoogide töötasustamise alused ja miinimumpalga määrad kinnitatakse Vara Vallavolikogu määrusega.
13. Palgamäärade muutmine otsustatakse üldjuhul samaaegselt järgmise aasta valla eelarve koostamise põhimõtetega.
14. Aasta palgafondi planeerimisel võetakse aluseks ametikohtadele kinnitatud palgamäärad ning neile vastavad kuupalgamäärad.
15. Ametnikule makstakse lisaks palgale lisatasu teenistusaastate eest järgmiselt:
 - alates 5-aastasest teenistusstaazist – 5 % palgamäärast
 - 10-15-aastase teenistusstaazi korral – 10 % palgamäärast
 - alates 15-aastasest teenistusstaazist – 15 % palgamäärast
16. Ametnikule, kes on töötanud vähemalt ühe aasta Vara Vallavalitsuses, makstakse puhkusetootust ühe ametipalga ulatuses.
17. Teenistujatele, töötajatele ja juhtidele võib maksta lisatasusid, tulemspalka ja preemiaid kinnitatud palgafondi piires. Lisatasude, tulemspalka ja preemia suuruse otsustab Vallavalitsus või allasutuse juht.
18. Vallavanemale töötasu ja muude tasude maksmine toimub vallavolikogu otsuse alusel.
19. Teenistuja, töötaja ja juhi vabastamisel makstakse hüvitust avaliku teenistuse seaduses, töölepingu seaduses ja Vara valla põhimääruses sätestatud korras.

IV. LÕPPSÄTTED

20. Individuaalse palgakokkuleppe avalikustamisel lähtutakse õigusaktidega sätestatud piirangutest.
21. Käesolevates alustes reguleerimata küsimuste lahendamisel juhindutakse Eesti Vabariigi kehtivatest õigusaktidest.

Vallateenistujate ja vallavalitsuse hallatavate asutuste töötajate palgamäärad

Palgagrupp	Palgaaste	Palga piirmäärad	Amet
I	1 – 7	3000 - 4380	Koristaja, pesupesija, köögitööline, remonditööline, kalmistuvaht, aednik
II	4 - 10	3380 - 5600	Sekretär, sõiduautojuht LA õpetaja abi, LA maj.juhataja kokk, tervishoiutöötaja hooldustöötaja
III	5 - 12	3680 - 6600	Raamatukogu hoidja, LA õpetaja LA liikumisõpetaja, LA muusikaõpetaja, logopeed projektijuht
IV	8 - 15	4780 - 8100	Raamatukogu juhataja, LA juhataja
V	12 - 20	6600 - 10600	Pearaamatupidaja Vanemraamatupidaja Sekretär-registripidaja Spetsialistid
VI	13 - 23	7100 - 12100	Vallasekretär Nõunikud
VII	20 - 35	10600 - 18100	Vallavanem Abivallavanem

Vallavolikogu 31.01.06 määruse nr 4 juurde

Palgaaste	kuupalgamäär
1	3000
2	3080
3	3150
4	3380
5	3680
6	4030
7	4380
8	4780
9	5180
10	5600
11	6100
12	6600
13	7100
14	7600
15	8100
16	8600
17	9100
18	9600
19	10100
20	10600
21	11100
22	11600
23	12100
24	12600
25	13100
26	13600
27	14100
28	14600
29	15100
30	15600
31	16100
32	16600
33	17100
34	17600
35	18100